

## **Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Inowłódz.**

§1. Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Inowłódz.

§2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

Instytucji kultury – rozumie się przez to Gminne Centrum Kultury w Inowłodzu,

Dyrektorze - rozumie się przez to Dyrektora Gminnego Centrum Kultury w Inowłodzu,

Wójta - rozumie się przez to Wójta Gminy Inowłódz.

§3. 1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której jest zatrudniony Dyrektor.

4. Poza nagrodą roczną dyrektorowi nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§4.1. Wójt decyduje o wysokości nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.

2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy Inowłódz.

3. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

§5.1 Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, jeżeli spełnił łącznie następujące przesłanki:

1) skutecznie realizował wyznaczone zadania i cele;

2) zwiększył efektywność funkcjonowania podmiotu;

3) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;

4) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy lub zatwierdzenie rocznego sprawozdania z działalności.

§6. 1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy.

2. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§7. Nagrody rocznej nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,

wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,

wymierzenia kary dyscyplinarnej,

rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,

odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§8.1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie instytucji kultury.



**WÓJT**  
*Bogdan Kęck.*

*Załącznik do Regulaminu  
przyznawania nagrody rocznej  
dyrektorowi samorządowej instytucji kultury,  
dla której organizatorem jest Gmina Inowłódz*

Inowłódz, dnia.....

Sekretarz Gminy Inowłódz

.....

Wójt Gminy Inowłódz

.....

**WNIOSEK  
O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ  
DYREKTOROWI INSTYTUCJI KULTURY  
ZA ROK.....**

- 1) Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury .....
- 2) Nazwa instytucji kultury .....
- 3) Data objęcia funkcji w instytucji kultury.....
- 4) Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za wnioskowany okres .....
- 5) Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto) .....
- 6) Uzasadnienie wniosku.....  
.....

.....  
(podpis Sekretarza Gminy Inowłódz)

Decyzja Wójta Gminy Inowłódz o przyznaniu nagrody rocznej:  
Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości .....

.....  
(podpis Wójta Gminy Inowłódz)

*Załącznik do wniosku:*

*Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej,  
oraz wysokości przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora za rok, za który jest przyznawana nagroda.*

  
**WOJT**  
**Bogdan Kęcki**